

AGORDO

Luxottica:
a luglio
buste paga
più pesanti

Mezzacasa a pagina XVI

A luglio in Luxottica buste paga più "pesanti"

AGORDO Oltre al normale stipendio i dipendenti riceveranno una media di 1.500 euro

PREMIO DI RISULTATO

Cifra assegnata in base alle assenze dal lavoro

Mirko Mezzacasa

AGORDO

Luxottica è un'azienda in salute. Tant'è che anche quest'anno, nonostante la situazione economica non sia delle più rosee, il premio di risultato sarà confermato. Ad annunciarlo ai lavoratori, nelle assemblee sindacali in corso in questi giorni, i rappresentanti delle rsu. Nella paga di luglio, come previsto dal contratto una bella cifra. Un premio consistente, in linea con quello dello scorso anno. Il valore medio è stato fissato in 1.518 euro per ogni dipendente, esclusi coloro che sommano giornate di malattia perché, come di consueto, verrà ridotto in base alla mancata presenza. Il denaro che l'azienda risparmierà non sarà messo in cassaforte, piuttosto verrà ridistribuito tra tutti i

lavoratori che invece assenze per malattia non ne hanno fatte.

«È un ulteriore premio per chi ha sempre varcato la soglia dei cancelli **Luxottica** nel corso del 2013, cioè che non ha mai fatto assenze per malattia», afferma un soddisfatto Aldemar Soccol, rappresentante della rsu Femca-Cisl. Al premio di produzione vanno poi aggiunti gli euro che derivano dai sabati di flessibilità. «Infatti - continua Soccol - in base agli accordi con l'azienda ogni sabato lavorato lo scorso anno, porterà nelle tasche del dipendente 10 euro, quindi sono circa 60-70 euro in più che le maestranze si ritroveranno in busta paga».

Un'altra importante novità riguarda la tassazione, perché sia il premio produzione che altri benefit derivanti dal premio flessibili-

tà, straordinari, etc. sarà tassato al 10 per cento. «Anche questo è un risultato importante - sottolinea il sindacalista - perché si sa che la tassazione di norma va dal 23 per cento a salire a seconda del reddito del singolo dipendente. La tassazione del 10 per cento viene applicata fino ad un monte massimo di 3mila euro. Il premio viene assegnato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato, ma anche ai lavoratori part-time, ovviamente riparametrato e in percentuale minore».

«Nella paga di luglio infine - conclude Soccol - il lavoratore troverà anche la seconda tranche del rinnovo del contratto: per un lavoratore di terzo livello significa un aumento lordo che va dai 36 ai 46 euro in più al mese».





FEMCA-CISL



**Aldemar
Soccol
fa parte
dei
rappresen-
tanti
sindacali
presenti
in azienda**