

# CORRIERE DELLA FEMCA

*Pubblicazione non periodica, destinata esclusivamente alla diffusione interna in ambito aziendale.  
Realizzazione a cura di Fabrizio Zandegiacomo, Vincenzo Caldarella*

*Forse non tutti sanno che...*

## **Cos'è il livello?**

Il livello contrattuale è l'inquadramento corrisposto alla mansione lavorativa.

## **Come faccio a sapere il livello attribuito alle mie mansioni?**

Sul **CCNL** (*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro*) trovi a pag. 96 l'elenco della Classificazione del Personale.

Dopo aver consultato la mansione nella classificazione del personale (*"dichiaratorie ed esemplificazioni"*) esamina e confrontala con la voce "livello" in busta paga, (vedi caselle *"Qualifica/Categoria"*).

## **Sono in azienda da molti anni: ho diritto a un passaggio di livello?**

No, l'anzianità non dà diritto ad alcun passaggio di livello perché quest'ultimo è legato alla sola specificità della mansione professionale.

## **Posso essere adibito/o a una mansione di livello inferiore?**

In seguito a comprovate esigenze produttive, puoi essere assegnato temporaneamente a mansioni diverse da quelle riguardanti il tuo livello, purché ciò non comporti alcun peggioramento economico né un mutamento sostanziale alla tua posizione.

## **Mi hanno adibito a una mansione di livello superiore al mio: quali sono i tempi di passaggio dall'attuale livello a quello previsto per la nuova mansione?**

Il CCNL parla di 3 mesi continuativi, trascorsi i quali il passaggio di livello "avverrà senz'altro".

In assenza dei 3 mesi continuativi, il passaggio di livello ti verrà dato secondo questa procedura: entro un periodo di 3 anni la somma dei singoli periodi in cui sei stato occupato nella mansione di livello superiore al tuo deve corrispondere a 4 mesi.

## **I rapporti interpersonali coi miei referenti possono escludermi dall'aumento del livello?**

No, mai.

## **Mi possono abbassare il livello?**

Non senza il tuo consenso. E in ogni caso non possono abbassarti la retribuzione.

## **Sostituisco una/un collega in aspettativa/maternità: ho diritto al passaggio di livello, se la mansione assegnata è più qualificata della mia?**

No, questo tipo di sostituzione non prevede alcun passaggio di livello, a meno che la/il collega assente temporaneamente decida di lasciare definitivamente il posto di lavoro.

## **Ho lo stesso livello e faccio lo stesso lavoro di una/un mio collega, ma il suo salario è più alto: è possibile?**

Sì, è possibile. L'azienda ha tutto il diritto di premiare la maggiore competenza di una/un collega rispetto ad altri che sono inquadrati allo stesso livello, tranne nei casi in cui il maggior compenso non sia viziato da atti di discriminazione.

## **A chi mi devo rivolgere per avere un aumento di livello?**

Non esiste una procedura standard, anche se il responsabile delle risorse umane (HRM) è tecnicamente l'unico interlocutore del lavoratore. Nel caso tu ritenga di avere diritto al passaggio di livello, potresti percorrere due strade:

- rivolgerti al diretto superiore, affinché porti a conoscenza dell'HRM il mancato allineamento mansione/livello di appartenenza;
- coinvolgere la commissione livelli affinché porti a conoscenza dell'HRM il mancato allineamento mansione/livello di appartenenza.

## **Devo essere iscritto obbligatoriamente a un'Organizzazione Sindacale per ottenere un livello?**

No, l'iscrizione a una sigla sindacale non può e non deve favorire il passaggio di livello. Se sei in possesso dei requisiti richiesti, hai diritto al livello corrispondente alla mansione che stai svolgendo.

In conclusione, l'adesione a una sigla sindacale è innanzitutto un riconoscimento al lavoro svolto dai delegati e dai funzionari sindacali nel tutelare i tuoi diritti.

Fonti: [*Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Diritto del Lavoro;*]

